Diritti in merito alle assenze

Vademecum sui permessi da lavoro

DIRITTI
IN MERITO ALLE ASSENZE

IDR DI RUOLO

E INCARICATI ANNUALI (N05)

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Nomina a giudice popolare	*Giorni necessari per espletamento mansione*	Intera

L'interessato dovrà produrre attestazione dell'avvenuto assolvimento delle funzioni di giudice popolare con l'indicazione dei giorni d'impiego.

!

Art. 11 legge 287|1951 e D.L. 31|1978

Partecipazioni a commissioni tributarie	*Giorni necessari per svolgimento mansione*	Intera

Il dipendente dovrà produrre attestazione dell'avvenuta partecipazione

!

C.M. 208|1988

Permessi per testimoniare in giudizio	▼	

Solo la testimonianza svolta nell'interesse dell'Amministrazione è equiparata all'effettivo servizio, se la testimonianza riguarda esclusivamente il dipendente, lo stesso deve poter assolvere l'obbligo di legge di rendere testimonianza sulla base degli strumenti offerti dal CCNL
[permessi brevi, ferie o permessi per motivi personali]

Aspettativa per mandato parlamentare nazionale, europeo, regionale	*Per tutto il periodo del mandato*	▼

Senza assegni possono fruire dell'indennità parlamentare o regionale ovvero optare per il trattamento economico in godimento presso l'amministrazione di appartenenza.

Art. 68 decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165

Cittadinanza e partecipazione = 2

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Assolvere al mandato quale componente del consiglio comunale, provinciale, metropolitano, delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonchè dei consigli circoscrizionali dei comuni con popolazione asuperiore a 500.000 abitanti		Intera

Diritto ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario per la partecipazione a ciascuna seduta dei rispettivi consigli e per il raggiungimento del luogo di svolgimento. Nel caso in cui i consigli si svolgano in orario serale e si concludano:

Prima della mezzanotte: *gli interessati hanno diritto a non riprendere il servizio prima delle ore 8 del giorno successivo.*
Oltre la mezzanotte: *gli interessati hanno diritto ad assentarsi per l'intera giornata successiva.*
Assenze Max 24 ore lavorative al mese.
Assenze Max 48 ore lavorative al mese *per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti dei consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.*
Ulteriori 24 ore lavorative mensili necessarie per l'espletamento del mandato

Art. 4 Legge 27 Dicembre 1985, n. 816 | Art. 45 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 | Art. 68 Decreto Legislativo n. 165|01 | Art. 38 comm. 1-2 CCNL 2007 | Legge 148|2011

Diritto di sciopero	*Puo essere svolto secondo modalità* oraria o giornaliera	

Docente in servizio oltre 180 giorni:
Viene operata una decurtazione proporzionale alla sospensione lavorativa 1|180°

Docente che presta servizio con 156 giorni:
Viene operata una decurtazione proporzionale alla sospensione lavorativa 1|156°

Art. 40 Costituzione italiana; L. 146/90 come modif. dalla L. 83/00
Accordo Integrativo Nazionale - Comparto Scuola del 8•10•1999

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Permessi per recarsi a votare		Intera

Nessun permesso specifico.Possono essere utilizzati i permessi retribuiti previsti dal CCNL se non ancora utilizzati. Soltanto coloro che risultano trasferiti all'approssimarsi delle elezioni e che non abbiano ottenuto in tempo l'iscrizione nelle nuove liste elettorali, hanno diritto al permesso retribuito:
Per distanze da 350 km a 700 km: *Un giorno*
Per distanze oltre i 700 km o per spostamenti da e per le isole: *Due giorni*

Cicolare della Ragioneria generale dello Stato Igop n. 23 del 10 Febbraio 1992

Permessi per campagna elettorale	*Tre giorni più sei*	Intera

Art. 15 comma 2 CCNL 2007

Permessi per assemblee sindacali indette dalla Federazione Gilda-Unams | s.o.a Snadir o da altre sigle sindacali rappresentative		Intera

10 ore pro capite per anno scolastico.
In un mese si può partecipare a più assemblee purchè non si tengano nella stessa scuola

Art. 23 CCNL 2016-18

Permessi per svolgere attività di presidente di seggio, scrutatore e rappresentante di lista		Intera

diritto a recuperare le giornate non lavorative di impegno ai seggi con giorni di recupero compensativo:
Due giorni successivi *alle operazioni elettorali [se il sabato è non lavorativo]*
Nel giorno successivo *[se il sabato è lavorativo]*

Art. 119 DPR 361|1957 come modificato dall'art. 11 della Lg 53/90
Art. 1 della Lg. 69/1992 | C.M. 132/1992

Professione, aggiornamento e studio = 1

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Partecipazione a concorsi o esami	*Otto giorni l'anno*	Intera
Art. 15 comma 1 CCNL 29 novembre 2007		
Partecipazione a iniziative di formazione		Intera
5 giorni l'anno con esonero dal servizio		
Art. 64 comma 5 CCNL 29 Novembre 2007		
Partecipazione in qualità di formatore, esperto e animatore ad iniziative di fromazione		Intera
5 giorni l'anno con esonero dal servizio, non cumulabili con il comma 5		
Art. 64 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007		
Diritto allo studio Entro 15 Novembre di ogni anno occorre presentare la domanda	*150 ore per anno solare*	Intera

La fruizione delle ore assegnate annualmente sono demandate ai singoli CCRI

DPR 23 Agosto 1988 n. 395 | C.M. n 319 del 24 Ottobre 1991
C.M. n. 130 del 21 Aprile 2000 [Prot. n. 49479/BL] | CCRI regionali

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Aspettativa per motivi di studio, ricerca o dottorato di ricerca con borsa di studio	▼	Nessuna retribuzione
12 mesi per gli incaricati annuali. Due anni e mezzo da fruire in cinque anni per i docenti a tempo indeterminato		
Legge 13 Agosto 1984 n. 476 | Art. 453 D.L. vo 297/1994 Art. 18 comma 2 CCNL 2007 | Art. 5 DLgs 119/2011		
Aspettativa per realizzare un altra esperienza lavorativa o per superare un periodo di prova	*12 mesi*	Nessuna retribuzione
Art. 18 comma 3 CCNL 2007		
Aspettativa per dottorato di ricerca senza borsa di studio	*Intera durata del corso di dottorato*	Intera
L'intero periodo è valido ai fini previdenziali !		
Art. 52 c.57 Lg. 448/2001 | CM 120/2002 | CM 15/2011 | Nota MIUR 10331/2011		
Aspettativa per anno sabbatico	▼	Nessuna retribuzione
Un anno ogni 10 anni di servizio. Non può essere frazionata e possono fruirne solo i docenti che hanno superato l'anno di prova. Il periodo non è computabile ai fini previdenziali, ma prevista la contribuzione figurativa		
CM 165/2000		

Solidarietà

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Donazione di sangue		Intera
1 giorno [nel quale si effettua la donazione]		
Leggi 584/67 art. 1 e 107/90		
Donazione di midollo osseo		Intera
Giornate di degenza e successive di convalescenza. Anche i permessi orari relativi ai vari adempimenti preliminari alla donazione		
Art.5 legge 52/2001		
Missioni cattoliche [solo per gli insegnanti di scuola primaria]	*2 anni*	Nessuna retribuzione
Legge 2687/1928		

Salute = 1

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Assenze per malattia	*18 mesi [584 giorni] in un triennio*	*Primi 9 mesi* — Intera *Successivi 3 mesi* — 90% *Ulteriori 6 mesi* — 50%

Per i primi dieci giorni di malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonchè di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- *Infortunio sul lavoro*
- *Ricovero ospedaliero*
- *Ricovero in Day hospital*
- *Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita*

!

Art. 17 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007 - Art.71 comma 1D.L.118/2008

Per casi particolarmente gravi	*Altri 18 mesi dopo visita collegiale*	Nessuna retribuzione

Art. 17 comma 2 e 3 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate	*Per i giorni necessari*	▼

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonchè ogni trattamento accessorio

Art. 17 comma 9 CCNL 2007 - Art.4 Decreto Funzione Pubblica n.206 17/10/2017

Salute 2

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Infortunio sul lavoro	*Fino a completa guarigione*	

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonchè ogni trattamento accessorio

Art. 20 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Per cura della TBC	*Periodo prescritto*	

Il CCNL rinvia alle " vigenti disposizioni di legge; L'unica è la CM Sanità del 18/8/1993 n 65

Art. 17 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007

Famiglia 1

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Permessi brevi per motivi personali	▼	Intera *Se non vengono recuperati,per motivi imputabili al docente, entro 60 gg lavorativi successivi dalla fruizione, si provvede alla trattenuta*
Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio. Da recuperare entro i due mesi successivi		
Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007		
Permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare	*Tre giorni l'anno*	Intera
Art. 15 comma 2 CCNL 06-07 e Art.35 comma 12 CCNL 19-21		
Altri permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare	▼	Intera
Sei giorni l'anno. La sostituzione deve avvenire con personale in servizio nella stessa sede, anche con oneri, per l'Amministrazione		
Art. 15 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007		
Permessi per matrimonio	*15 giorni*	Intera
Art. 15 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007		

Famiglia = 2

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Lutto [coniuge | parenti di 2^ grado | affini 1^ grado]	*3 giorni per ogni evento*	Intera

Art. 15 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Aspettativa per motivi di famiglia o personali, di lavoro	▼	Nessuna retribuzione

12 mesi nel triennio
Si cumulano anche periodi separati da servizio attivo per meno di sei mesi
Si cumulano alla malattia e non possono superare i 2 anni e 6 mesi nel quinquennio

Art. 69 e 79 del TU approvato con DPR n 3 del 10 gennaio 1957;
Art. 18 comma 1 e 3 CCNL 29 Novembre 2007

Aspettativa per seguire il coniuge all'estero	▼	Nessuna retribuzione

Tutto il periodo di permanenza all'estero del coniuge, sia lavoratore pubblico che privato

Legge 11 Febbraio 1980 n. 26 | Legge 25 Giugno 1985 n. 333 |
Art 146 comma 1 lettera f] punto 6 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Controlli prenatali, accertamenti clinici ovvero visite specialistiche	▼	Intera

Per la fruizione dei permessi le lavoratrici presentano al datore di lavoro apposita istanza e successivamente presentano il certificato medico che attesti la data e l'orario degli esami

Art. 14 D.Lgs 151/2001

Gravi complicanze nella gestazione	▼	Intera

E' possibile richiedere l'interdizione anticipata dal lavoro, che viene disposta a domanda entro sette giorni, a fronte della presentazione della certificazione medica necessaria rilasciata da un medico del Servizio Sanitario Nazionale. La competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità viene suddivisa tra Asl e Direzione territoriale del lavoro:

- Asl: *per gravi complicanze della gravidanza o persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza.*

Direzione territoriale del lavoro*: Per le condizioni di lavoro o ambientali ritenute pregiudizievoli e per l'impossiblità di spostare la lavoratrice ad altre mansioni.*

Verrà rilasciata una ricevuta in duplice copia alla docente che deve essere presentata alla scuola di servizio.
Tutto il periodo è equiparato all'astensione obbligatoria e quindi, se è coperto dalla nomina, non comporta nè riduzione di stipendio, né risoluzione del contratto o mancati versamenti previdenziali. Chiaramente l'instaurazione del rapporto di lavoro, indipendentemente alla modalità di assunzione [convocazione PEC, Telegramma o fonogramma] si intende realizzata anche con la semplice accettazione della nomina senza obbligo di assumere servizio.

Art. 16 e 17 DLv 151/2001| Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Consiglio di stato, parere n 460/2003

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Parto prematuro prima del 180° giorno di gestazione [aborto]	▼	Intera

In tal caso si deve considerare malattia, anche se non fa cumulo con i giorni di malattia per altre cause. L'assenza va gestita in base alle disposizioni riguardanti "assenze per malattia"

Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Parto prematuro dopo il 180° giorno di gestazione	*Tre mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita*	Intera

Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Parto pre-termine	▼	Intera

I giorni non goduti sono aggiunti al periodo di congedo post-parto. Laddove il figlio, nato prematuro, avesse necessità di un periodo di degenza presso una struttura ospedaliera, la madre ha la facoltà di richiedere che il restante periodo di congedo obbligatorio post-parto e quello ante parto non fruito possano decorrere in tutto o in parte dalla data di effettivo rientro a casa del figlio

Art. 16 c.1 lettera d] DLv 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Art. 2 D.Lgs 80/2015

Parto post-termine	*Il periodo è considerato congedo obbligatorio a tutti gli effetti*	Intera

Art. 16 c.1 lettera d] D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Congedo di maternità (Ex astensione obbligatoria) prima del parto		Intera

2 mesi prima della data presunta del parto
In alternativa 1 mese prima della data presunta del parto, oppure lavorare fino al nono mese, a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute e a quella del bambino

Art. 12 della L. 53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29/11/2007 | L.145/2018

Congedo di maternità (Ex astensione obbligatoria) dopo il parto		Intera

3 mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita.
In alternativa 4 mesi dopo se è stato chiesto solo un mese di astensione prima del parto o 5 mesi dopo se si è lavorato fino al nono.

Art. 12 della L.53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007 | L.145/2018

Interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza successiva al 180° giorno dall'nizio della gestazione nonchè in caso di decesso del bambino alla nascita o durante il congedo di maternità		Intera

Astensione obbligatoria "post partum" per tre mesi dal giorno successivo a quello dell'aborto. La lavoratrice ha la facoltà di riprendere l'attività lavorativa in qualunque momento, con un preavviso di 10 giorni al datore di lavoro, a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute.

Art. 2 D.Lgs 119/2011

Famiglia = 6

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Congedo di Paternità		Intera
Il padre lavoratore dipendente si astiene dal lavoro per un periodo di 10 giorni (non frazionabili a ore e fruibile anche in via non continuativa) nell'arco temporale che va da 2 mesi precedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita		
Art 27 bis D.Lgs 151/2001 | Art 2 comma 1 lettera c), D.Lgs 105/2022		
Affidamento: congedo di maternità		Intera
3 mesi da fruire entro cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età		
Art. 26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015		
Adozione: Congedo di maternità		Intera
5 mesi da fruire entro cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età		
Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015		
Adozione internazionale: Congedo di maternità		
Retribuzione intera: *Il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva*		
Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015		

Famiglia 7

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Affidamento | Adozione: congedo di Paternità o astensione obbligatoria		Intera

Il congedo spetta alle medesime condizioni, in alternativa alla madre, al lavoratore padre adottivo ovvero affidatario.

Art. 26 D.Lgs 151/2001 | fD.Lgs 80/2015

Riduzione dell'orario o periodi di riposo entro il primo anno del bambino		Intera

Due periodi di riposo giornalieri di un'ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo di un'ora se la giornata lavorativa è inferiore a sei ore

Art. 10 legge 30 Dicembre 1971 n. 1204 | Art. 39 e 40 DLv 151/2001

Adozioni e affidamenti: Riduzione dell'orario o periodi di riposo entro il primo anno dall'ingresso del minore in famiglia		Intera

Due periodi di riposo giornalieri di un'ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo se la giornata lavorativa è inferiore a 6 ore

Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015

Famiglia 8

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Astensione facoltativa della madre fino al 12° anno di vita del bambino	*6 mesi anche frazionati*	• Intera * • 80% ** • 30% • 30% *** a seconda del reddito
Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007 | Art 2 comma 1 lettera i) D.Lgs 105/2022 Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015		
Astensione facoltativa del padre fino al 12° anno di vita del bambino	*7 mesi anche frazionati*	• Intera * • 80% ** • 30% • 30% *** a seconda del reddito
Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007 | Art 2 comma 1 lettera i) D.Lgs 105/2022 Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015		

Alla madre fino al 12° anno del bambino spettano 3 mesi non trasferibili all'altro genitore. Al padre fino al 12° anno del bambino spettano 3 mesi non trasferibili all'altro genitore. Entrambi i genitori, in alternativa tra loro, ulteriori 3 mesi

* Solo per il primo mese da fruire entro i 12 anni di vita del bambino.

** In alternativa tra i genitori e fino al sesto anno di vita del bambino:

2° mese retribuito al 80% solo per chi termina il congedo di maternità (o paternità) in data successiva al 31/12/2023

2° e 3° mese retribuito al 80% solo per chi termina il congedo di maternità (o paternità) in data successiva al 31/12/2024

*** Al 30% solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS; diversamente nessuna retribuzione.

Famiglia 9

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Astensione facoltativa genitore unico fino al 12° anno di vita del bambino	*11 mesi anche frazionati*	• Intera * • 80% ** • 30% • 30% *** a seconda del reddito

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Prolungamento del congedo per entrambi i genitori per assistenza a minori con handicap in situazione di gravità entro 12° anno di età	▼	• Intera * • 80% ** • 30% • 30% *** a seconda del reddito

3 anni comprensivi anche dei periodi di congedo ordinario [anche frazionati]

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Congedo parentale parto gemellare o plurimo	▼	• Intera * • 80% ** • 30% • 30% *** a seconda del reddito

Il congedo parentale è inteso per ogni bambino nei suoi primi 12 anni di vita

Consiglio di Stato, sentenza n 2732 del 9 Maggio 2011 | Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007 | Art 2 comma 1 lett i) D.Lgs 105/2022

Legenda asterischi alla pagina precedente (275)

Famiglia 10

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Adozioni e affidamenti: Astensione facoltativa		• 30 % Fino al terzo anno dall'ingresso in famiglia • 30% Dal 3° fino all'8° anno solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS
Sei mesi o fino al raggiungimento dei 10/11 mesi complessivi tra i genitori da fruire entro 12° anno dalla data di ingresso del minore in famiglia e non oltre i 18 anni		
Art 36 Dlg 151/2001 | Art. 10 D.Lgs 80/2015		
Assenza della madre per malattia del bambino fino al 3° anno di età		Primi 30 giorni Nessuna per mesi successivi
Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico		
Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001 Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007		
Assenza del padre per malattia del bambino fino al 3° anno di età		Primi 30 giorni Nessuna per mesi successivi
Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico		
Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001 Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007		
Assenza della madre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età	*5 Giorni per anno [in alternativa al coniuge]*	Nessuna retribuzione
Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001 Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007		

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Assenza del padre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età	*5 Giorni per anno [in alternativa al coniuge]*	Nessuna retribuzione
Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001 Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007		
Adozioni e affidamenti: Assenza per malattia del minore entro il 6° anno di vita		Primi 30 giorni Nessuna per i mesi successivi
Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico		
Art. 50 D.Lgs 151/2001		
Adozioni e affidamenti: Assenza per malattia del minore di età compresa fra i 6 e i 12 anni; Fruire nei primi tre anni di ingresso del minore in famiglia		Nessuna retribuzione
Cinque giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore alternativamente		
Art. 50 D.Lgs 151/2001		
Lavoratore con Handicap grave		Intera
3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere sul proprio orario di servizio		
Art. 3 comma 3, Legge 104/92		

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Lavoratore che assiste parente con Handicap entro il 3° grado	3 giorni	Intera

Non è più prevista la figura del "referente unico".
Possibilità di suddividere i 3 giorni tra più aventi diritto rispetto ad una persona disabile da assistere, nel limite complessivo di 3 giorni

Art. 33 comma 3 Legge 104/92 come riformulato dall'art 6 del D.Lgs 18/7/2011 n. 119 e Art 2 comma 1 lettera i, Dlgs 105/2022

Congedo straordinario per astenersi dal lavoro per l'assistenza di familiari di soggetti portatori di Handicap in condizione di gravità. Hanno diritto nell'ordine: Coniuge, genitori naturali o adottivi, figlio convivente, fratelli e sorelle, parenti o affini entro il 3° grado.

Durante il congedo i richiedenti hanno diritto ad un indennità economica pari all'ultima retribuzione percepita, ma solo con riferimento a voci fisse e continuative del trattamento.
Sono pertanto escluse quelle voci retributive aventi natura straordinaria o direttamente collegate all'effettuazione della prestazione lavorativa

Per un periodo massimo retribuito di due anni nella vita lavorativa [anche frazionabili in giorni]
Per il diritto a usufruire del congedo di due anni vengono equiparati al coniuge convivente della persona con disabilità grave anche la parte di un'unione civile e il convivente di fatto.
Il diritto a fruire del congedo deve essere riconosciuto entro i 30 giorni dalla richiesta
3. Il diritto al congedo spetta anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.
4. Inoltre nel testo del decreto viene riportato l'ordine di priorità dei soggetti con diritto di usufruiredel congedo

Art. 42 comma 5 del D.Lgs 26 Marzo 2011 n. 151 recentemente riformulato con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies dall'art. 4 comma 1 lettera b] del D.Lgs 18 luglio 2011 n. 119 e circ. INPDAP la circolare n.22 del 8 Dicembre 2011 sentenza corte costituzionale n. 203 del 16 luglio 2013 e Art 2 comma 1 lettera n, Dlgs 105/2022

Tempo libero

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Ferie		Intera

Neo assunti: *30 giorni*
Dopo tre anni di servizio: *32 giorni*
Gli incaricati annuali di religione di cui all'art. 3 Dpr 399/88: *32 giorni*
Di questi, è possibile usufruire di 6 giorni l'anno solo se la sostituzione avviene con personale di servizio nella stessa sede, senza oneri per l'amministrazione.

Art. 13 comma 2 e comma 9 | CCNL 29 Novembre 2007

Festività soppresse		Intera

4 giorni
In genere vengono aggiunti alle ferie in quanto i docenti ne possono fruire solo quando non c'è attivita didattica

Art. 14 | CCNL 29 Novembre 2007

Santo patrono		Intera

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo se ricade in giorno lavorativo

Art. 14 comma 1 | CCNL 29 Novembre 2007

DIRITTI
IN MERITO ALLE ASSENZE

IDR INCARICATI ANNUALI (N27/N28)

IDR INCARICATI ANNUALI N27/28 = 1

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Assenze per malattia	*9 mesi in un triennio*	*1 mese* Intera *Successivi 2 mesi* 50 % *Periodo success.* nessuna

Fermo restando il limite dei 9 mesi fruibili in un triennio scolastico, la retribuzione spettante su-indicata è intesa per anno scolastico. Per i primi dieci giorni di malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonchè di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- *Ricovero ospedaliero*
- *Ricovero in Day hospital*
- *Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita*

!

Art. 19 comma 1 e 4 CCNL 29 Novembre 2007 | Art. 71 DL n112 del 25/6/2008

Personale docente assunto per supplenze brevi	*30 giorni l'anno*	50%

Art. 19 comma 10 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate	*Per i giorni necessari*	****

Art. 19 comma 15 | Art. 17 comma 9 CCNL 2007

Infortunio sul lavoro	*Fino a completa guarigione clinica*	****

Art. 20 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

****

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonchè ogni trattamento accessorio

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Ferie		Intera

32 giorni + 4 giorni
Sono proporzionate al servizio prestato e qualora il servizio prestato non consenta la fruizione delle ferie esse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Permessi brevi per motivi personali		Intera *Se non vengono recuperate per motivi imputabili al docente si provvede alla trattenuta*

Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio, da recuperare entro i due mesi successivi

Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare		Intera

3 giorni retribuiti per docenti con incarico annuale al 31 Agosto o supplenza al 30 Giugno
(anche senza ricostruzione di carriera)

Art. 35 comma 12 CCNL 19-21

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Congedi parentali	▼	****

Le docenti in maternità o i docenti che abbiano figli naturali, adottati o affidati legalmente, possono fruire degli stessi periodi di assenza dei docenti a tempo indeterminato [ruolo], senza distinzione alcuna, se nominati per supplenza oppure a incarico annuale

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per matrimonio	*15 giorni*	Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Lutto coniuge - parenti 2° grado - affini 1° grado	*3 giorni l'anno*	Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Partecipazione a concorsi o esami	*8 giorni l'anno*	Nessuna retribuzione

Art. 19 comma 7 e 8 | CCNL 29 Novembre 2007

****

L'indennità fuori nomina, a differenza dei periodi coperti da nomina, è pari all'80% dell'ultima retribuzione

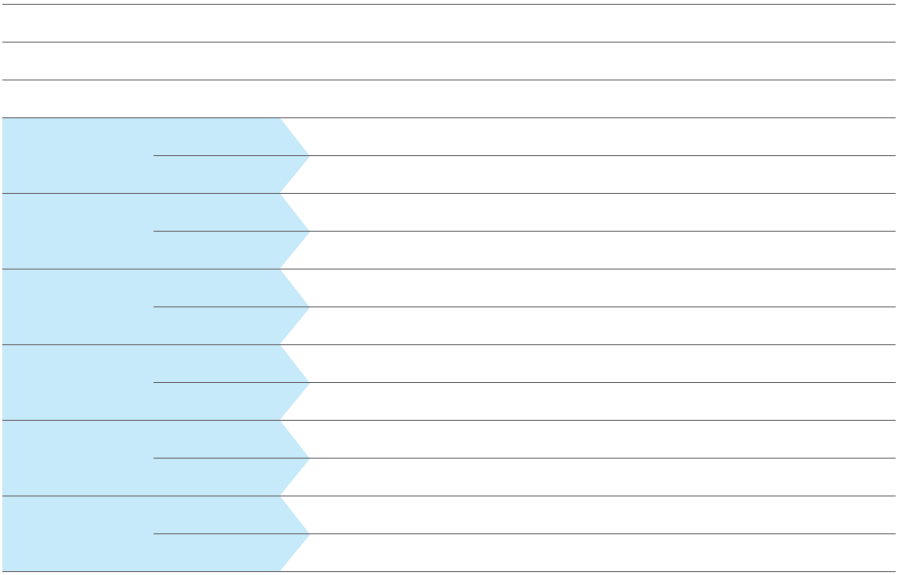
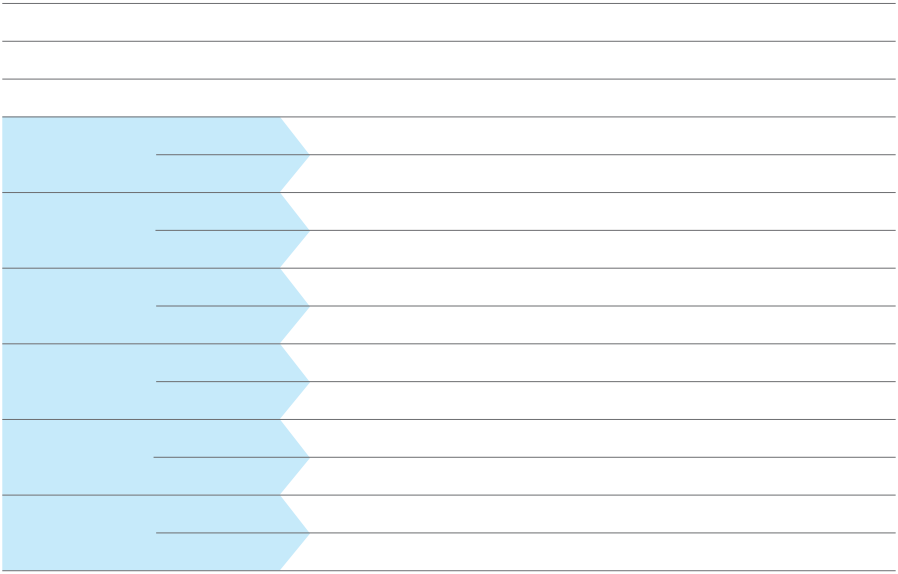
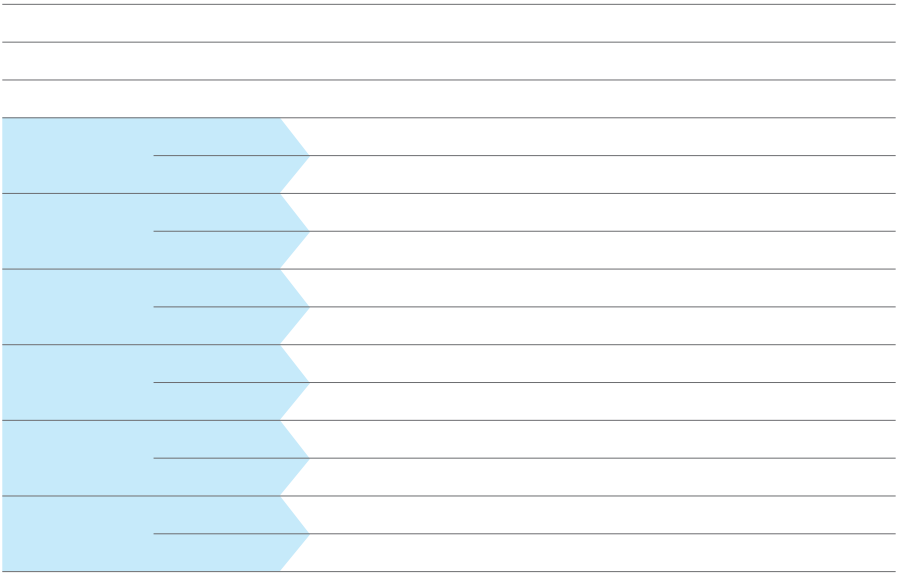
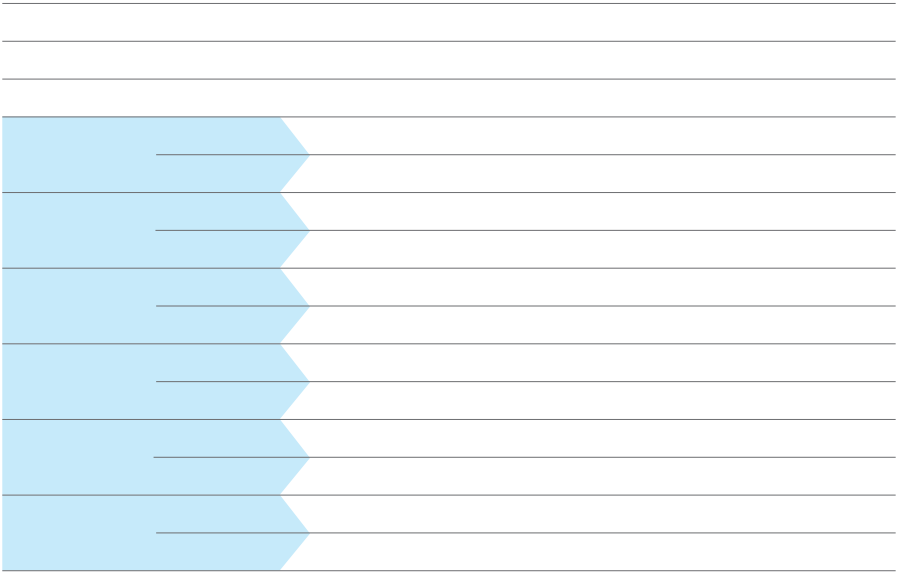
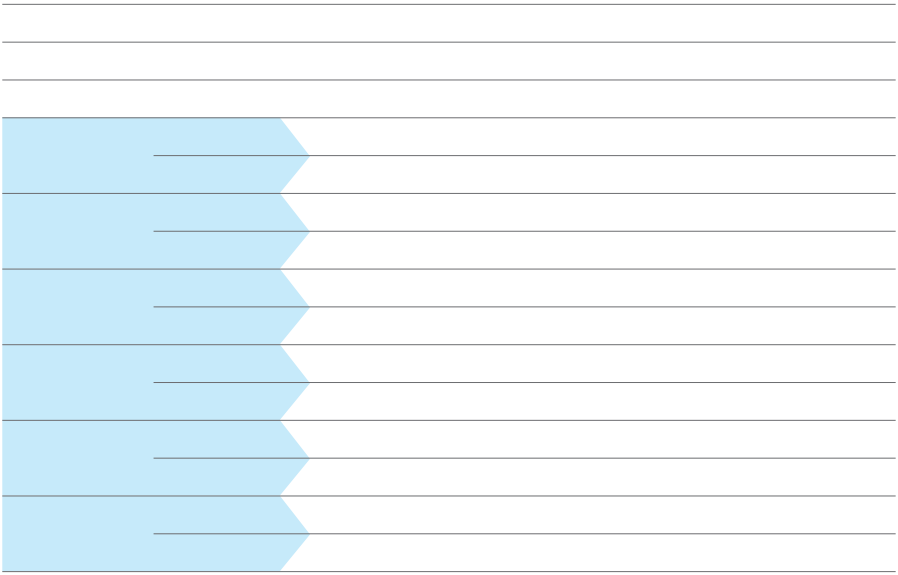
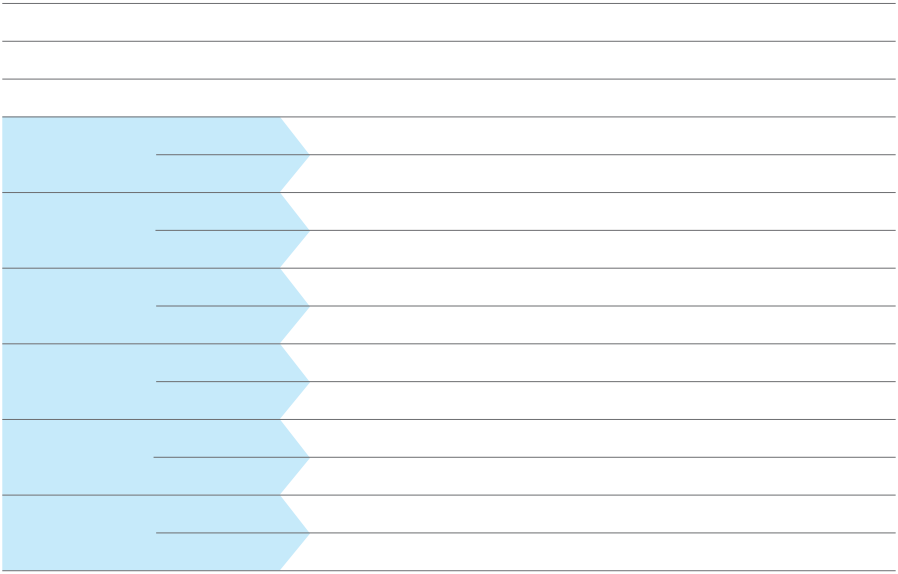
IDR INCARICATI ANNUALI N27/28 = 4

MOTIVO	DURATA	RETRIBUZIONE
Per Handicap grave del lavoratore o per assistenza a parente con Handicap grave entro il 3° grado	▼	Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere di riposo per un totale di 18 ore mensili

Art. 3 comma 3, Legge 104/92 | Art. 33 commi 5 e 7

Per donazione di sangue	▼	Intera

1 giorno [nel quale si effettua la donazione]

Leggi 584/67 art. 1 e 107/90